

Síndrome del Burnout en el Servicio de Radiología

M^a Yolanda Argüelles Riera, Hospital Valle del Nalón, Langreo

M^a Josefa Fernández Rosal, Hospital Valle del Nalón, Langreo

Irene Gutiérrez Pérez, Hospital Valle del Nalón, Langreo

Ana Lucía Muñoz Ruiz, Hospital Valle del Nalón, Langreo

Eugenia Nachón Suárez, Hospital Valle del Nalón, Langreo

Luis Manuel López -Negrete Díaz –Faes, Hospital Valle del Nalón, Langreo

1- OBJETIVO DOCENTE

Analizar como el Síndrome de Burnout afecta en nuestra labor de Atención Sanitaria

2- MATERIAL Y MÉTODO

Elegimos el cuestionario "The staff Burnout Scale for Health Professional de Jones " , compuesto por 20 items (con respuesta tipo Likert de 1), para la participación de nuestros compañer@s en el análisis de nuestro ámbito de trabajo .

RIAÑO

LANGREO

ASTURIAS



HOSPITAL VALLE DEL NALÓN

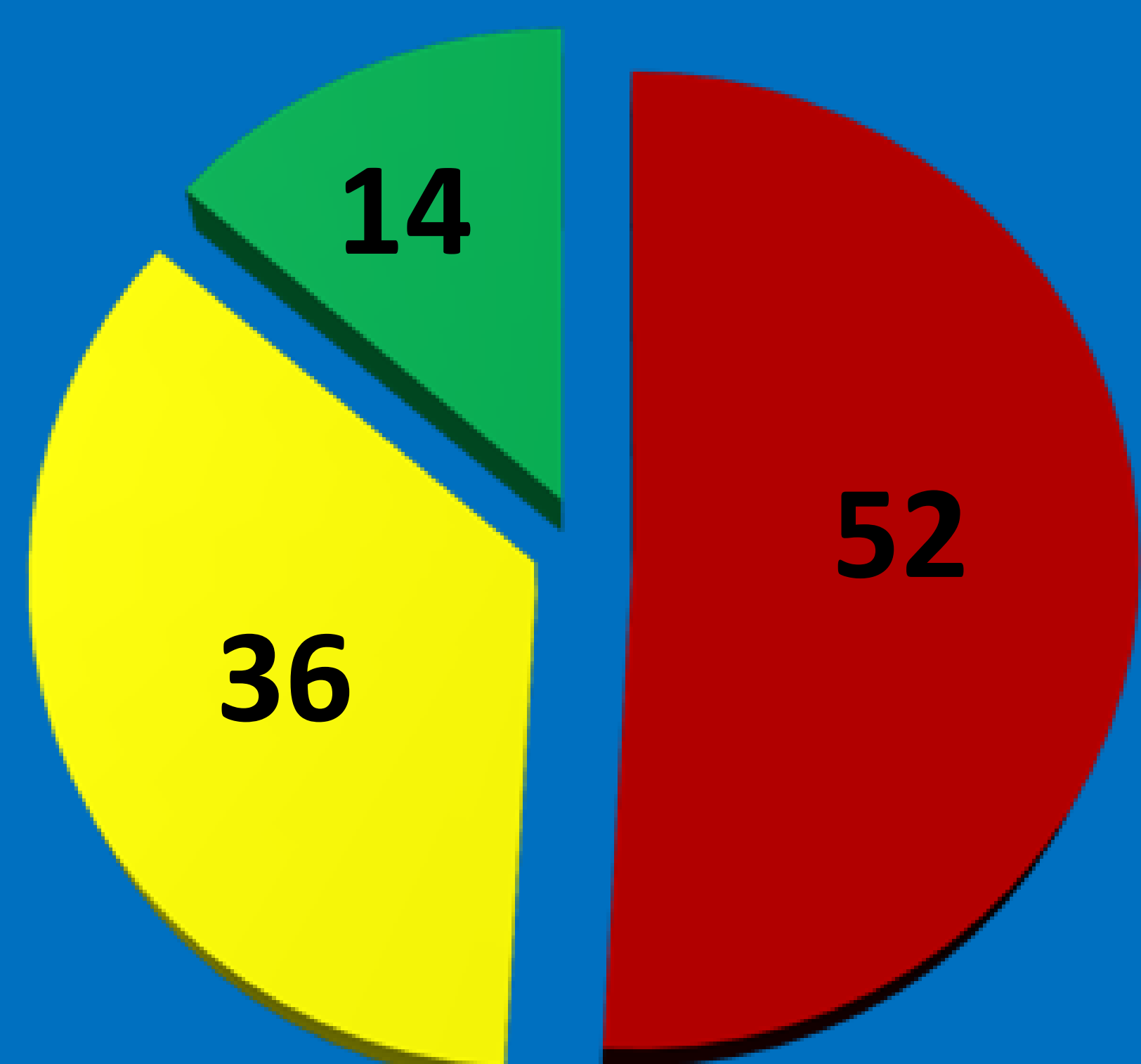
Las variables consideradas en nuestro estudio fueron: género , edad , estado civil y antigüedad en el puesto de trabajo .

3- RESULTADO

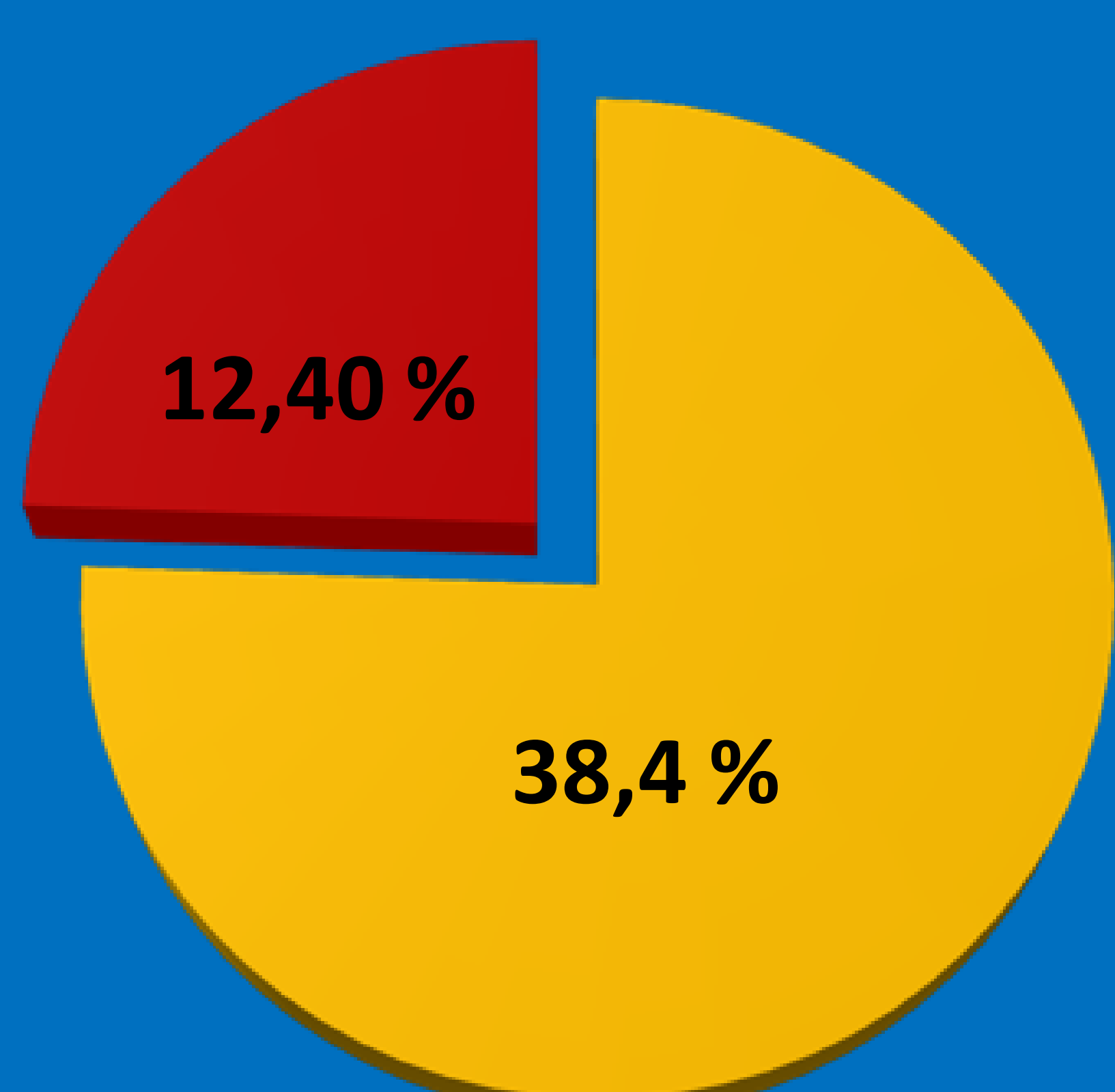
La encuesta fue realizada entre 52 profesionales sanitarios de los cuales 36 eran mujeres y 14 hombres, de edades comprendidas entre los 27 y los 64 años .

El 38,4 % muestran signos de desgaste, mientras que un 12,4 % muestran signos muy altos de estrés .

EDADES ENTRE 27 - 64



- PROFESIONALES
- MUJERES
- HOMBRES
- EDADES



- SIGNOS DE DESGASTE
- SIGNOS MUY ALTOS DE STRÉS

4- CONCLUSIONES

Podemos concluir que el desgaste más acusado es entre las mujeres con gran experiencia laboral, con edades entre los 42 y 60 años .

A mayor edad disminuye la tensión laboral y el grado de Burnout se reduce .

Podemos afirmar que un gran porcentaje de personal sanitario se siente agotado emocionalmente, poco reconocido y desprotegido.

